



PRESSMEDDELANDE

Vägen framåt för Bollnäs energi

Utifrån tidigare utmaningar inom Bollnäs energi bad styrelsen ägaren Bollnäs Stadshus om hjälp med att anlita en extern resurs för att få en objektiv bild av läget. Nu har en kartläggning gjorts och Bollnäs energi kommer att ta fram en handlingsplan utifrån det resultatet. Eftersom en del utmaningar redan är kända har åtgärder redan planerats, andra är påbörjade och har fått effekt.

- Resultatet av granskningen bekräftar att det finns utmaningar inom Bollnäs energi som behöver hanteras och följas upp. Det är bra att det här har lyfts till ytan så att organisationen har en möjlighet att förändra och utveckla verksamheten i en positiv riktning. Vissa förändringar och förbättringar har redan skett, men det här är ett långsiktigt arbete som alla inom Bollnäs energi måste arbeta tillsammans med, säger Helena Tillstrand, kommunchef Bollnäs kommun och VD för Bollnäs Stadshus AB.
- Nu har Bollnäs stadshus AB lämnat över rapporten till Bollnäs energi för att ta fram en handlingsplan och för implementering av åtgärder. Jag har fullt förtroende för att styrelse, ledningsgrupp och medarbetare implementerar och utvecklar verksamheten tillsammans, säger Abdullahi Cadaani (S), kommunstyrelsens ordförande och ordförande för Bollnäs Stadshus AB.
- Vi arbetar tillsammans, styrelse, ledningsgrupp och medarbetare, för att ta fram, implementera och genomföra olika åtgärder och aktiviteter för att fortsätta utveckla arbetsformerna och arbetsmiljön. Det här är ett långsiktigt arbete där vi känner ett stort engagemang från alla. Bollnäs Energis viktigaste tillgång är våra medarbetare, säger Johan P Bång (M), styrelseordförande Bollnäs energi
- Det är glädjande att vi redan ser positiva förändringar, men det här är ingen "quick-fix" utan det här är ett långsiktigt arbete som vi behöva hålla i. Det har bland annat tydligt kommit fram att vi i ledningen behöver arbeta mer aktivt med delaktighet. Ha en dialog och kommunicera både vad, hur och varför, ha tydliga mötesformer och en plan för intern kommunikation, säger Thomas Andersson, VD Bollnäs Energi.

Bakgrund

I början av 2024 utförde fackförbundet Vision en enkät med medarbetarna, med samma grund som arbetsgivarens medarbetarenkät som gjorde hösten 2023, men med vissa justeringar och tillägg. Resultatet av Visions enkät visade bland annat att det fanns bristande tillit och förtroende mellan verksamhet och ledning (bolagsledning och styrelse). De här utmaningarna uppmärksammades också vid flera tillfällen av media.

För att få en objektiv bild av läget anlätade ägaren Bollnäs stadshus AB en extern resurs för ett kartläggande arbete med styrelse, ledningsgrupp, chefer och medarbetare i Bollnäs energi. Utifrån de åsikter och synpunkter som framkom under intervjuer har olika åtgärder identifierats, några har redan påbörjats och andra planeras.

Medarbetarna och facken fick information om resultatet och även rekommendationer vid ett möte i juni.

Planerade åtgärder

Några åtgärder har redan påbörjats, ledningsgruppen har tagit fram en handlingsplan för förbättrad arbetsmiljö och ett lönsamhetsprogram har startats upp där medarbetare tagit fram och driver aktiviteter för minskade kostnader, ökad effektivitet och ökade intäkter. Ett utvecklingsarbete för ledningen inom Bollnäs Energi startar under sensommaren. I mitten på september planeras en heldag för styrelse, ledningsgrupp och medarbetare. Fokus för dagen är att utveckla förståelse och förtroendet mellan styrelse, ledningsgrupp och medarbetare.

- Vi i ledningsgruppen kommer att arbeta för att skapa ett klimat så att alla medarbetare trivs, känner glädje och stolthet på arbetet. Bollnäs Energi har ett viktigt samhällsuppdrag som bidrar till att skapa ett bättre samhälle för oss alla. Våra medarbetare utgör kärnan i denna verksamhet och med det engagemang och med den djupa kompetensen vi har inom bolaget kommer vi att fortsätta utveckla Bollnäs Energi tillsammans och framgångsrikt möta de utmaningar vi har, säger Thomas Andersson.